

# JASL 工會

一個屬於 JASL 員工的工會誕生了！誠邀您一起參加！！

## 對員工保障的醒覺

面對工時、工資、假期及公司的政策問題，觸發起我們對勞工保障的醒覺及對工會的渴求。一個屬於我們的工會快將成立，在此先要多謝數十位熱心的同事的緊密合作，才能加快工會的成立。當然，你的意見、支持和參與才是工會最渴求的。

## 以理性的溝通，爭取合理的待遇

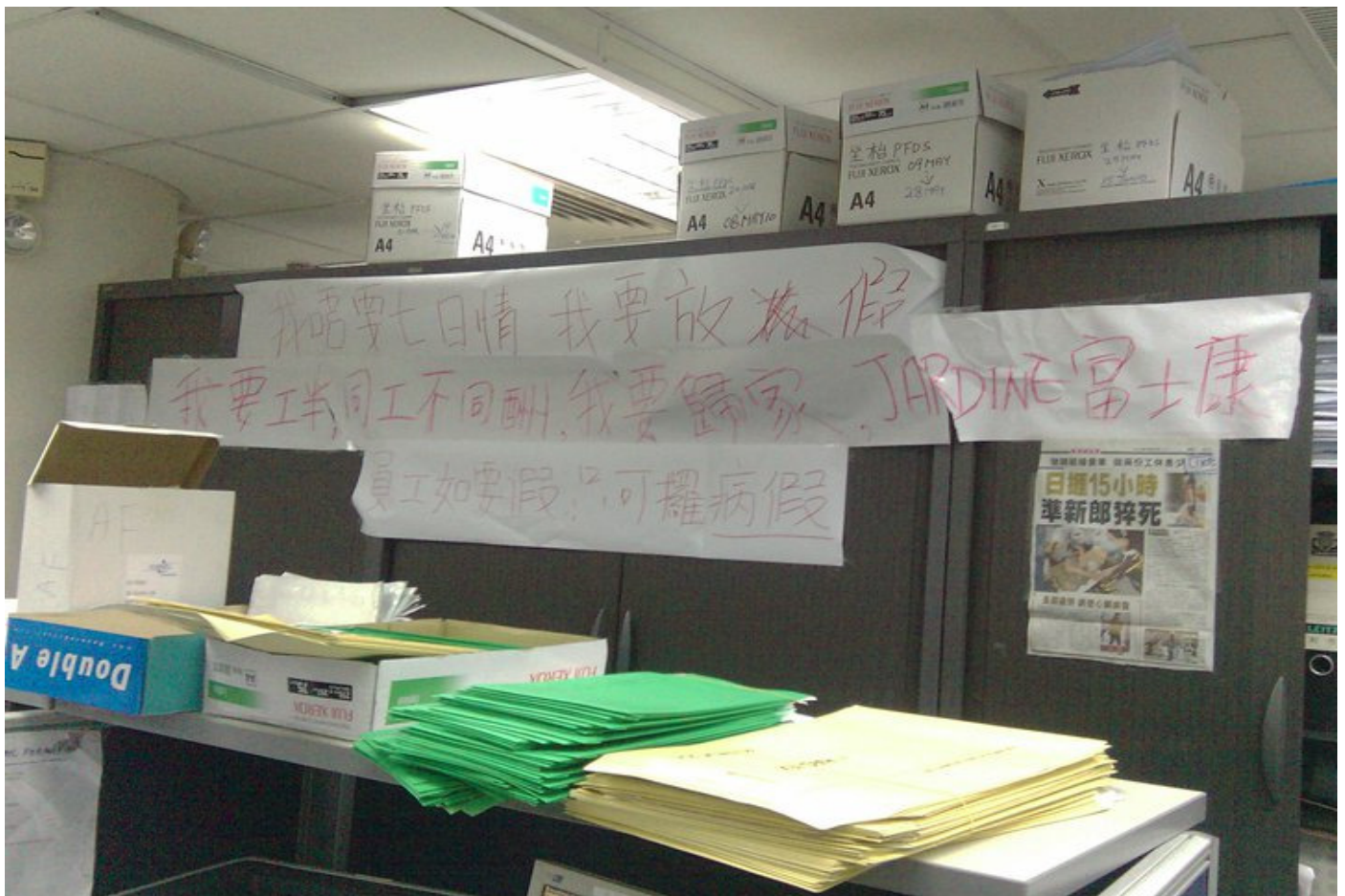
以和平、合理、理性的手法與公司溝通，這是工會應有的態度。作為員工與公司溝通的橋樑，工會的角色更應以正面的手法來面對和解決任何勞資糾紛。

## 解決單一的勞資糾紛不是工會的存在價值，我們所看的，應該更遠。

工會的工作是以保障各員工之利益為大前提，以協助員工解決勞資糾紛、表達員工聲音、改善待遇及提供各種福利．．．等，這都是工會的工作。對於迫切的長工時及假期問題，是工會所關心的。但以長遠而言，能與公司建立一有效而長期的溝通機制、不斷聆聽員工的聲音以及了解各員工之所需，這才是一個有責任的工會所要做的事。

因此，工會需要大家的參與，誠言，**工會的力量是取決於會員人數**，有你的參與和意見，才會使大家有一個更愉快的工作環境。

## 解放你的怨氣!快來加入工會吧!



## 加入工會有什麼保障？

- ✪ 成立工會目的是促進工友與公司之間互相尊重及了解，並設法成立永久性的機制與公司談判以爭取更佳的薪酬福利待遇；
- ✪ 會員可透過工會代表反映意見，避免公司針對個別員工；
- ✪ 根據香港法律第 57 章，僱員參加職工會是不受歧視。因僱員身為職工會的成員或參與職工會的活動而解僱僱員，一經定罪須賠償僱員最多 15 萬及罰款 10 萬元；
- ✪ 香港已簽署國際勞工組織公約第 87 章 “組社自由和保護組織權利公約”，工人有組織和加入工會的自由與權利；
- ✪ 《基本法》第二十七條有此規定：香港居民享有言論、新聞、出版的自由，結社、集會、遊行、示威的自由，組織和參加工會、罷工的權利和自由。

申請資格：凡受僱於怡中航空者（包括 Landside、Airside、Ops、Control、BSO、Cashier 和 IC 主管職級或以下）均可加入本會為會員。

會費：入會費\$10，年費\$190。

姓名：(中文)\_\_\_\_\_ (英文正楷)\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_ 性別：\_\_\_\_\_

身份證號碼：\_\_\_\_\_

電話：\_\_\_\_\_ (日間) \_\_\_\_\_ (晚間)

電郵：\_\_\_\_\_

中文地址：\_\_\_\_\_

員工編號：\_\_\_\_\_ 部門：\_\_\_\_\_

簽署：\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_

本會及本會所屬的香港職工會聯盟，擬使用你的姓名、電話號碼及地址作活動聯繫之用，如課程推介、康樂文化、工會福利、工會活動、工會倡議事項、籌款及選舉等。如閣下不欲本會如此使用你的個人資料，請在以下空格加上「剔」號，然後簽署。

本人（姓名如上）反對使用個人資料作以上提及的活動。\_\_\_\_\_ (簽署)

**工會專用**

負責同事：\_\_\_\_\_ 收據編號：\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_