



Stewards Staff Union (SSB)

香港神託會社會服務部職工會

Stewards Staff Union (SSB)

新界沙田廣源邨廣橡樓地下

G/F Oak House, Kwong Yuen Estate, Shatin, N.T.

電話 Tel: 26371866 傳真 Fax:2647-1086

電郵 E-mail:stewards.u@gmail.com

敬啟者：

### 香港神託會 社會服務部職工會 14/15 年度 續會/新入會通知

願神祝福大家，讓你未來工作能榮神益人。感謝神帶領，「香港神託會社會服務部職工會」於 2007 年 1 月 29 日正式成立，轉眼間已將踏入第七年。本會旨在作為一個公開的平台，促進同工與機構之間的溝通，從而增加彼此的效益。隨著 13/14 年度即將結束，本會現為會員辦理續會/新會員入會手續，會籍有效期至每年 3 月 31 日止，全年會費為港幣 60 元，半年會費為港幣 30 元。凡成功於每年 4 月 31 日前申請續會/入會之會員，將獲贈紀念品乙份。

現向大家簡述一下，往年「香港神託會社會服務部職工會」在各方面為員工爭取各事項，包括：

- 1) 成功促進機構由 1/7/2013 為受社署 LSG 資助員工，按服務年資而提升僱主供款比率。

服務年資	僱主供款
0-5 年	5%
6-10 年	5.8%
11 年或以上	6.8%

- 2) 工會除了關顧機構內同工福利，亦積極參與社福界同工權益。本會聯同其他工會約見署長及局長，成功促進社署放寬機構聘請 PW 限制。
- 3) 工會除了關顧機構內同工福利，亦聯同其他工會約見署長及局長積極為社福界同工爭取權益。
- 4) 工會亦十分積極參與社福政策制定，分別與社署顧問團隊、署長與助理署長，表達對“最佳執行指引”制定給予意見。
- 5) 如遇到法律疑問，可向本會義務法律顧問查詢。

凡成為「香港神託會社會服務部職工會」會員，皆自動成為職工盟會員，**可憑本工會之有效會員證享有多項購物優惠**，詳情請瀏覽網址：<http://www.hkctu.org.hk>。除辦理續會申請外，祈盼 閣下鼓勵身邊未入會之同工加入工會行列，及向新同工大力推廣。

隨函附上**最新修定之「會員登記表格」**，**煩請填妥有關項目**，連同支票（抬頭：「香港神託會社會服務部職工會」）寄交「沙田廣源邨廣橡樓地下 香港神託會社會服務部職工會」，信封面註明「入會申請」；如以現金繳交年費，請將表格及現金直接交予本會理事或地區聯絡人（名單見下頁）。如對續會/入會事宜有任何疑問，歡迎致電 26411707 梁少芳（理事-會籍及聯絡）或電 2637 1866 何思敏（內務副會長）查詢，或電郵至 [stewards.u@gmail.com](mailto:stewards.u@gmail.com)。祈盼 閣下盡早辦理入會事宜，支持本會之工作。

此致

香港神託會社會 服務部員 工

香港神託會 社會服務部職工會  
李小聰 會長

2014 年 4 月 10 日

附件：「香港神託會 社會服務部職工會」會員登記表格

“我是葡萄樹，你們是枝子。常在我裡面的，我也常在他裡面，這人就多結果子；因為離了我，你們就不能作甚麼。”（約 15:5）

香港神託會社會服務部 13-14 年度理事及地區聯絡人名單：

理事名單			地區聯絡人	所屬名單
會長	李小聰	LEE Siu Chung, Matthew	黃偉雄 (Tommy)	TAC
副會長 (內務)	何思敏	HO Sze Man, Cherry	林思茵 (Yan)	TKO
副會長 (外務)	王強新	WONG Keung San, Derek	陳雅怡 (Zoe)	YTW
秘書 (外務)	吳素瑩	NG So Ying, Yolanda	梁舜華 (Clara)	Youthoutlook
理事 (會籍及聯絡)	梁少芳	Leung Siu Fong, Sally		
理事 (司庫)	李銘深	LEE Ming Sum, Don		
理事 (權益及投訴)	鄺文傑	KWONG Man Kit, MK		

求助個案	性質
4	與上司關係/appraisal
2	工傷 / 病假
1	離職及法律問題, 已轉介往義務法律顧問律師跟進

這一年工作重點匯報

<b>1) 跟進 PW 常規化</b>	
19/7/13	<b>工會與其他團體約見署長葉文絹女士爭取 PW 延續性</b>
8/6/13	<b>工會與其他團體成功促進社署放寬機構聘請 PW 限制</b> 工會先後與聶署長及張局長表達訴求, 亦積極與機構及社聯商討 PW 應對方案。經各方面努力及介入之後, 現社署有以下新方案: 1) 如有 16.1.2013 已 snapshot 的 PW, 在 9.2013 或之前離職, 可補請回 PW 填補, 聘約只可到 31.3.2014 止。 2) 但是, 1.10.2013 起有 PW 離職, 則不准填補空缺。
13/5/13	工會與其他成員約見張建宗局長要求將 PW 職位常規化
29/1/13	工會直接向社聯方敏生跟進 PW 能延續重要性, 及商討合作方案
3/12/12	工會與機構會議, 討論調整 MPF 方案及 PW 去留問題

<b>2) 跟進機構 6.8%MPF 方案</b>									
1/7/13	<b>成功促進機構由 1/7/2013 為受社署 LSG 資助員工按服務年資而提升僱主供款比率。</b> <table border="1" data-bbox="472 1211 1158 1368"> <thead> <tr> <th>服務年資</th> <th>僱主供款</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0-5 年</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>6-10 年</td> <td>5.8%</td> </tr> <tr> <td>11 年或以上</td> <td>6.8%</td> </tr> </tbody> </table>	服務年資	僱主供款	0-5 年	5%	6-10 年	5.8%	11 年或以上	6.8%
服務年資	僱主供款								
0-5 年	5%								
6-10 年	5.8%								
11 年或以上	6.8%								
3-4/13	機構於 3,4 月期間向同工舉辦 6.8%MPF 方案諮詢會								
31/12/12	就 6.8MPF 方案進度跟進, 本會早前參考同工意見、機構建議及其他 NGO 推行方案, 曾向機構建議三個方案。 方案一: 機構即時發放 6.8% 方案二: 按年遞增, 首 3 年供 5%, 4-6 年供 6%, 7 年或以上供 6.8% 方案三: 每 5 年發放一次, 按每年薪酬基準發放 1.8% 原因: - 留人才。-每 5 年發放剩下 1.8%, 即同工享有 6.8%								
3/12/12	工會與機構會議, 討論調整 MPF 方案及 PW 去留問題								
5/6/12	香港神託會社會服務部職工會與大聯盟成員約見社署署長聶德權先生, 如何確保非政府機構善用 6.8%公積金撥款								

### 3) 推動最佳執行指引

顧問研究團隊將會制定一份指引供 NGO 使用，指引分為二部份，第一部份機構必須遵守指引，第二部份則鼓勵機構執行指引。而指引分為三個範疇。

- 1) 企業管治及公眾問責。
- 2) 人力資源管理
- 3) 財務管理。

	本會過往一直積極參與此事，出席不同大小會議，包括被邀請出席研究顧問所舉辦聚焦小組給予意見,或與大聯盟成員約見社署署長及顧問研究團反映意見。
19/12/13	工會與其他團體約見署長葉文絹女士跟進 “最佳執行指引” 推行進度
15/11/12	約見社署 “最佳執行指引” 主席
12/11/12	本會將"最佳執行指引"最重要部份由英文版本翻譯成中文。
5/6/12	香港神託會社會服務部職工會與大聯盟成員約見社署署長聶德權先生，傾制訂整筆撥款最佳執行指引具體內容
1/3/12	出席 “最佳執行指引” 聚焦小組” 理工大學研究團隊兩位教授對最佳執行指引給予意見

### 4) 成功促進 PA 享有薪酬調整

5/6/12	工會向助理署長林嘉泰反映 PA 一直不能享，他亦表示機構可以用 central item 剩款及 reserve 去支付薪酬調整。

### 5) 其他事項

22/4/13	四川雅安發生七級地震,工會呼籲各位同工為災民祈禱，願神憐憫、願神救恩臨到四川雅安百姓。
29/7/12	香港神託會社會服務部職工會鼓勵同工加入「社工反洗腦教育行動」聯署聲明
22/5/12	設計六四燭光晚會宣傳海報及鼓勵同工出席燭光晚會
16/11/12	諮詢會員是否贊成以香港神託會社會服務部職工會名義支持張國柱參選立法會選舉
7/3/12	<b>為社總擔任義務導師</b> 如何送病發個案入院”
14/7/12	“計劃書撰寫技巧”